

Mötespunkt:	Föredragande:	Föreslagen åtgärd:	Bilaga:
§ 1 Mötet öppnas			
§ 2 Justering av röstlängd			
§ 4 Fastställande av dagordning	Styrelsen	Att fastställa dagordningen	
§ 5 Val av sekreterare		Sebastian Hellvin	
§ 5 Mötets stadgeenliga utlysande		Att fastställa mötets stadgeenliga utlysande	
§ 6 Val av justeringsperson tillika rösträknare		Utse två justeringspersoner tillika rösträknare	
§ 7 Adjungeringar		Att behandla adjungeringar	
§ 8 Styrelserapporten	Styrelsen	Lägga informationen till handlingarna	1
§ 9 Kanslirapport	Styrelsen	Lägga informationen till handlingarna	2
§ 10 Frågestund	Styrelsen		
§ 11 Beslut: Stadgeändring, Valkommitté	Styrelsen	Att fastställa stadgeändringen	3ab
§ 12 Beslut: Stadgeändring, Värdegrund	Styrelsen	Att fastställa stadgeändringen	4ab
§ 13 Beslut: Omröstning via fullmakt	Styrelsen	Att ge styrelsen i uppdrag att revidera åsiktsdokumentet	5ab
§ 14 Beslut: Styrelsens arvoden	Styrelsen	Att inte höja styrelsens arvoden under innevarande verksamhetsår	6ab
§ 15 Information: Konkretisering av verksamhetsplan 2015/2016	Styrelsen	Att lägga informationen till handlingarna	7ab
§ 16 Fyllnadsväl: Kårstyrelsen	Styrelsen	Att fylla vakanta poster i Kårstyrelsen	
§ 17 Fyllnadsväl: Mötespresidium	Styrelsen	Att fylla vakanta poster i mötespresidiet	
§ 18 Fyllnadsväl: Revisor	Styrelsen	Att välja verksamhetsrevisor	

§ 19 Övriga frågor			
§ 20 Nästa möte		Medlemsmöte 10:e December Kalmar/Växjö	
§ 21 Mötets avslutande			

Styrelserapport

Till medlemsmötet sammanställer styrelsen traditionellt en meddelandelista där styrelsen och anställda redovisar olika möten vi gått på. Meddelandelistan har inte upplevts som ett bra sätt att kommunicera vad vi faktiskt jobbar med. Årets styrelse har velat fokusera på att göra medlemsmötena med tillgängliga, som en del i det arbetet har vi istället sammanställt en text kring vad styrelsen jobbat med fram till senaste styrelsemötet 8/9 2015.

Prorektorsrekryteringen

Under våren och sommaren har vi genom främst Daniel varit med i processen att välja nya prorektorer. Universitetet har två prorektorer, en prorektor är ungefär för universitetet som en vice ordföranden är i en förening. De ersätter rektorn vid behov och leder i en del organ som till exempel kvalitetsrådet. Den 23/9 utsåg universitetsstyrelsen de nya prorektorerna som tillträder från årsskiftet, dessa är Catherine Legrand och Peter Aronsson.

Studentstadsdiskussionen

Arbetet fortgår mellan oss, universitetet och Växjö- och Kalmar kommun för att ansöka om att bli årets studentstad inom några års tid. Årets studentstad är en utmärkelse som lärosäte, och stad söker tillsammans med studentkåren. Det är SFS som bestämmer vem som får utmärkelsen och det innebär ganska mycket marknadsföringspotential för kommunerna och universitetet. För oss betyder det att vi kan arbeta väldigt konkret med att få till förbättringar dels på universitetet men framför allt i städerna. Det har tillsatts arbetsgrupper både i Växjö och i Kalmar där vi är med för att identifiera vad som behöver förbättras för att kunna komma i fråga för att bli årets studentstad, här ingår flera saker som till exempel bostadsfrågan och kollektivtrafik.

Bostadsgaranti Växjö

Det har inletts samtal om att införa en bostadsgaranti i Växjö likt den som finns i Kalmar idag. En arbetsgrupp där vi är representerade pratar om hur en sådan garanti skulle se ut. Linnéstudenternas främsta syfte med en sådan garanti är att säkerhetsställa att den inte blir en garanti bara i namnet, utan faktiskt i praktiken uppfylla det man garanterar.

Akutbostäder

Bostadsläget i Kalmar har varit mer ansträngt än tidigare år. Kalmarhem stängde tidigt sin studentbostadsportal. Vi har inletts samtal för att se vad som hände och hur man kan avhjälpa det till kommande år. Glädjande i Kalmar är att engagemanget från omgivande samhälle har varit större än vanligt. Vi har haft fler bostäder att vidarebefordra till de studenter som är mest i kris. En del av detta har varit privatpersoner, men även vandrarhem och campingplatser med stugor har vi kunnat hänvisa till.

I Växjö är läget i stort likt det som var förra året. Det finns planer för att bygga fler bostäder men det arbetet har inte kommit igång ännu och därför har det inte heller förändrat situationen till i år. Det är fortfarande hög belastning på vårt akutboende med cirka 100 personer som utnyttjat boendet.

Introduktionen

Linnéstudenterna är en del av ANDT-grupperna i Växjö och Kalmar. Dessa grupper är ett samarbete mellan bland annat Linnéstudenterna, universitetet, kommunerna, länsstyrelserna, polisen och olika studentföreningar i syfte att arbeta förebyggande i frågor om alkohol, narkotika, doping och tobak. Under introduktionsveckorna delade ANDT-grupperna ut gratis vatten till alla studenter. Projektet var lyckat och uppmärksammades även en del i media.

I Kalmar har vi anordnat en mäsä i början av introduktionen för de nya studenterna. Mässan skiljde sig från våra vanliga välkomstmässor i det att vi främst hade idéella föreningar som utställare istället för företag och vi hade heller inga utgifter eller intäkter för mässan. Det finns saker som vi skulle kunna förbättra med mässan, men över lag gick mässan bra. Vi har inte ännu fullt ut hunnit utvärdera hur föreningsmässan påverkade vår välkomstmäsä i Kalmar.

I Växjö har vi tillsammans med LNU och VIS (Växjö internationella studenter) arrangerat några sociala aktiviteter för de internationella studenter som kommit till campus. Detta är ett direkt resultat av International Student Barometer som presenterades i våras. Där fick Linnéuniversitetet lågt betyg just i fråga om sociala aktiviteter och mottagande första dagarna. Den här terminen samarbetade universitetet, Linnéstudenterna och VIS för att skapa några mötesplatser där internationella studenter kunde träffas, umgås och känna sig välkomna. Utfallet har varit överväldigande positivt, men med flera förbättringsmöjligheter om vi vill fortsätta projektet nästa termin.

Studentrepresentationsrutinen

Vi har påbörjat ett arbete tillsammans med universitetet för att se över rutinerna kring studentrepresentation, under hösten kommer det att ta fart. Dagens system fungerar dåligt på flera sätt. Under tiden det arbetet pågår har vi internt tydliggjort hur vi arbetar med studentrepresentanter. Cecilia Ermin ska vara vår kontaktperson både mot universitetet och våra representanter i administrativa frågor. I politiska frågor (som att diskutera handlingar eller stöd i sakfrågor) är det fortsatt utbildningsbevakarna som är kontaktpersoner. Styrelsen har också bestämt att bara fyllnadsvälja studentrepresentanter på styrelsemöten istället för att de väljs efterhand som intresse anmäls. Det kan leda till att det tar lite längre tid att bli vald, men förhoppningen är att det ska gå att vara tydligare i vår kommunikation till både intresserade studenter och universitetet.

Anonyma tentor

Sedan förra hösten har vi arbetat med universitetet för att alla salstentor på universitetet ska kunna genomföras anonymt. Många andra lärosäten i Sverige har redan system för detta och i grunden är det en fråga om rättssäkerhet. Arbetet har blivit försenat ett par gånger, men det är viktigt att alla system fungerar och att man på ett säkert sätt kan vara anonym men ändå se till att rätt student får rätt resultat efteråt. I september genomfördes ett test i liten skala och nästa steg är att genomföra en större testomgång med mellan två- och trehundra studenter.

Kansli rapport

Växjö 2015-09-25

A. Resultatuppföljning från verksamhetsplanen 2015-2016

Den 17 augusti i år hade organisationen en upptakt- en kick-off- för verksamhetsåret. Då arbetade deltagarna med den operationaliserade verksamhetsplan som styrelsen beslutat. Verksamhetsplanens ledord är Ett hållbart universitet, Studentinflytande, Utbildning och studenternas rättigheter, Ett väl fungerande studentliv, Förutsättningar för att studera samt Intern organisation och medlemsrekrytering.

Olika aktiviteter under dessa rubriker är under utarbetande och en handlingsplan kommer att beslutas inom kort.

Rapportider

Föreningen har några stora samarbetspartner vars bidrag är oombärliga för att verksamheten ska fungera. Viktigast och störst samarbetspartner är Linnéuniversitetet (LNU). Samarbetet med LNU regleras i tre avtal; ett för lokaler, ett som stöder vårt studiesociala arbete och ett för utbildningsbevakningen. Under oktober månad ska en verksamhetsrapport om hur vi använt de medel som ställts oss till förfogande att lämnas till universitetet. Med den följer också en rapport om de studentärenden som föreningen haft under det gångna läsåret.

B. Medlemsarbete

Introduktionsdagarna fungerade i stort sett väl. Med något undantag besöktes samtliga introduktionstillfällen av någon kårföreträdare. Föreningen värvade många nya medlemmar. Även ett inbetalningskort har skickats ut till samtliga studenter vid universitetet. I dagsläget har Linnestudenterna 5 884 medlemmar. Motsvarande antal 2014-09-25 var 6199 medlemmar. Föreningen bör ha någonstans mellan 6700 och 6 900 medlemmar för att budgeterade intäkter ska uppnås.

Under hösten kommer även aviseringar om att betala medlemsavgiften att göras vis e-post till dem som ännu inte är med i föreningen. I november kommer styrelseledamöter och tjänstemän att besöka de Campus som ligger utanför huvudorterna för att attrahera medlemmar där. Ljungby besöktes redan under introduktionsdagarna.

Två Välkomstmässor har anordnats – en i Kalmar Sporthall och en i universitetets huvudbyggnad i Växjö. De var välbesökta och såväl arrangörer som utställare var mycket nöjda med utfallet. Mässorna genererade ett budgeterat överskott.

Det populära medlemskaffet som innebär att kåren bjuder på gratis kaffe varje torsdag har återupptagits för terminen. Vid denna aktivitet ställs i regel en fråga

till studenterna – en mini-gallup – i någon aktuell fråga. Det går också bra att lösa medlemskap vid dessa tillfällen. Kårkaffet sponsras i Kalmar av Akademikrogen och i Växjö av restaurang Kristina. I utbyte får restaurangerna viss marknadsföring av LNS.

Nya medlemsaktiviteter planeras. Exempel på det är ”Expen flyttar ut”, vilket gäller Kalmarkontoret som en gång i månaden genomför Kårkaffe och presenterar studentombudets arbete på annan universitetsbyggnad än UB.

Vårt medlemssystem, Upright, fungerar fortfarande inte tillfredsställande. Ett möte kommer att hållas med företaget inom kort för att utvärdera situationen.

I Växjö har LNS även i år drivit ett akutboende för studenter som inte har någonstans att bo. Organisationen kring akutboendet har fungerat väl i år även om det är ett omfattande arbete. Antal boende har när det varit som högst tryck varit 30 personer per natt. I dagsläget är det mellan 3 och fem personer som behöver natthärbärge. Den 1 oktober stänger det för säsongen.

- **Samarbeten med näringslivet**

- Försäljningen av biljetter till Stockholm från Kalmar/Växjö fortgår. En nedgång i antalet sålda biljetter är tydlig. I slutet av september är ett möte med Fly Småland inplanerat där diskussioner om det fortsatta samarbetet ska föras.
- Arbetet med att förändra studentrabatter till medlemsrabatter fortgår.
- Ledningen håller på att se över de avtal som gäller telefoni och IT-lösningar i syfte att minska kostnaderna.

C. Marknad/PR/Reklam

Vi har haft ett bra samarbete med studentkortet under året. Alla studenter får nu endast studentkortet. Det finns även som en app. Det har varit lite problematiskt för en del studenter att aktivera sin app. Likaså har utskicket av plastkortet per post dröjt för vissa studenter. De vänder sig då till expeditionen som försöker hjälpa dem att lösa problemet. Till studentkortet är förutom nationella rabatter ett stort antal lokala rabatter kopplade som föreningen själva arbetat fram.

Hitintills under höstterminen har företrädare för Linnéstudenterna synt ovanligt mycket i lokala medier. Det gäller både TV, radio och tidningar och i sociala medier. En central fråga har varit studenternas bostadssituation.

D. Personalfrågor

Arbetsmiljö

Stressnivån är i regel något förhöjd under slutet av augusti och de första veckorna i september på grund av all aktivitet då. De är avgörande veckor för vårt mottagande av studenter. Inte minst arbetet med att ordna ett bra mottagande med de internationella studenterna.

En ny verksamhetschef är på plats sedan terminsstart. Hon har genomfört enskilda samtal med var och en ur personalen. Under sommaren sade doktorandombudet i Kalmar upp sig. På tjänsten finns nu en visstidsanställd vikarie på 75 % tjänstgöringsgrad.

E. Ekonomi

Den ekonomiska redovisningen för verksamhetsåret 2014-2015 presenteras inför nästa medlemsmöte.

Budgeten för verksamhetsåret 2015-2015 gäller från och med 1 juli 2015. Det är för tidigt att säga något om utfallet för den då den bara gällt i två och en halv månad. Dock bör betonas att den medför en ramminskning för verksamheten och att det blir ett krävt år om inte intäkterna kan öka mer än prognostiserat.

F. Framåt

Några planerade arbetsuppgifter under hösten:

- Fortsatt utveckling av samarbetet med Upright
- Aktivt värva fler medlemmar ut alla kategorier – distansstudenter, studenter på andra kommuners campus, doktorander etc
- En grupp ska utarbeta en rekryterings – och marknadsföringsstrategi
- En plan för systematiskt arbetsmiljöarbete ska tas fram liksom förslag till en reviderad personalhandbok
- Fortsatta samtal kring våra samarbeten och avtal med Växjö och Kalmar kommun.

Marit Persson
Verksamhetschef
Linnéstudenterna

Missiv Stadgeändring - Valkommitté

På Linnestudenternas årsmöte i maj kom det förslag från kårstyrelsen om stadgeändringar. Stadgeändring ska enligt stadgarna godkännas av två på varandra följande medlemsmöten innan de börjar gälla.

Universitetsstyrelsen behöver också godkänna stadgeförändringar innan de börja gälla, vilket de gjorde på deras möte den 23 september. Det betyder att när medlemsmötet godkänner de nya ändringarna börjar de också gälla.

Stadgeändringen som handlar om valkommittén presenterades i maj med följande missiv:

”Då det har blivit tydligt att valkommittén har ganska kort tid på sig att förbereda det årliga valet har styrelsen tagit fram ett stadgeändringsförslag som säger att man tidigare lägger valet av valkommitté till höstmötet istället för vårmötet. Styrelsen menar att detta kommer att leda till att valet genomförs på ett bättre och mer genomplanerat sätt.”

Medlemsmötet föreslås besluta:

- Att godkänna stadgeändringen..

Kårstyrelsen
Kalmar 2015-09-25

Stadgeändring - Valkommittén

De senaste åren har ett antal valkommittéer upplevt liknande problem i det förberedande arbetet för valet av styrelse under vårterminen. Det är styrelsens uppfattning att många av problemen grundar sig i att det saknas tid för Valkommittén att förbereda valet ordentligt. Det är också en upplevd frustration inom Linnéstudenternas personalstyrka att det saknas tid för marknadsföringen av valet och i år när valet låg ett par veckor tidigare än i fjol och därmed begränsade tiden ytterligare såg vi också ett lägre valdeltagande. Därför föreslår styrelsen årsmötet att genomföra en stadgeändring som skulle innebära att valkommittén tillsätts tidigare och därmed får mer tid till att förbereda det ordinarie valet på vårterminen.

I Linnéstudenternas stadgar står följande på sida 4 rad 19-25:

4.4 Första ordinarie medlemsmöte på vårterminen

Första ordinarie medlemsmöte på vårterminen ska hållas innan februari månads utgång och ska förutom anvisningar i § 4 även behandla följande punkter:

- Besluta om styrelsens storlek för kommande verksamhetsår
- Besluta om styrelsens poster och eventuella huvudsakliga placeringsorter
- **Tillsätta en valkommitté**
- Fastställande av organisationsplan för kommande verksamhetsår

Och följande på sida 4, rad 10-17:

4.3 Andra ordinarie medlemsmöte på höstterminen

Andra ordinarie medlemsmöte på höstterminen ska hållas innan 15 december och ska förutom anvisningar i § 4 även behandla följande punkter:

- Prövning av avgående styrelses ansvarsfrihet
- Revisorernas berättelser
- Styrelsens verksamhetsberättelse för föregående verksamhetsår
- Besluta om balans- och resultaträkning för föregående verksamhetsår
- Besluta om disposition av verksamhetsårets överskott eller täckande av förlust

Styrelsen föreslår därför:

Att stryka punkten i stadgarna på sidan 4, rad 24 ”Tillsätta en valkommitté” och ersätta denna med en ny punkt på sida 4, rad 18: ”Tillsätta en valkommitté”

Att samtliga omnämningar av valkommittén i Linnéstudenternas styrdokument ersätts med ordet valberedning. Revidering av alla styrdokument sker efter fastställande av stadgeändringen.

Missiv Stadgeändring - Värdegrund

På Linnéstudenternas årsmöte i maj kom det förslag från kårstyrelsen om stadgeändringar. Stadgeändring ska enligt stadgarna godkännas av två på varandra följande medlemsmöten innan de börjar gälla.

Universitetsstyrelsen behöver också godkänna stadgeförändringar innan de börja gälla, vilket de gjorde på deras möte den 23 september. Det betyder att när medlemsmötet godkänner de nya ändringarna börjar de också gälla.

Stadgeändringen som handlar om vårt värdegrundsarbete presenterades i maj med följande missiv:

”På medlemsmötet den 10 december 2014 fastställdes Linnéstudenternas nya åsiktsdokument och sedan dess har styrelsen arbetat med det medskick som gavs att se över värdegrunden för organisationen. Den värdegrund som funnits har varit svår att tyda och därför också svår att göra till det levande dokument en värdegrund borde vara.

Tanken är att varje styrelse i framtiden ska rapportera till medlemsmötet i februari varje år för att redogöra för hur man arbetat med värdegrunden under verksamhetsåret så långt. En form av halvårsrapport alltså.”

Kårstyrelsen föreslås besluta:

- Att föreslå årsmötet att genomföra stadgeändring för värdegrunden enligt bilaga.

Kårstyrelsen
Kalmar 2015-09-25

Stadgeändring - Värdegrunden

Styrelsen har under året påbörjat en genomlysning av Linnéstudenternas styrande dokument som ligger till grund för organisationens åsikter, identitet och målsättningar. På medlemsmötet den 10 december 2014 fastställdes Linnéstudenternas nya åsiktsdokument och sedan dess har styrelsen arbetat med det medskick som gavs att se över värdegrunden för organisationen. Den värdegrund som funnits har varit svår att tyda och därför också svår att göra till det levande dokument en värdegrund borde vara.

Styrelsen har tagit fram ett förslag till en ny värdegrund för Linnéstudenterna och vill även genomföra en stadgeändring som skulle innebära att dokumentet blir levande och används i praktiken.

Tanken är att varje styrelse i framtiden ska rapportera till medlemsmötet i februari varje år för att redogöra för hur man arbetat med värdegrunden under verksamhetsåret så långt. En form av halvårsrapport alltså.

I Linnéstudenternas stadgar står följande på sida 4, rad 19-25:

4.4 Första ordinarie medlemsmöte på vårterminen

Första ordinarie medlemsmöte på vårterminen ska hållas innan februari månads utgång och ska förutom anvisningar i § 4 även behandla följande punkter:

- Besluta om styrelsens storlek för kommande verksamhetsår
- Besluta om styrelsens poster och eventuella huvudsakliga placeringsorter
- Tillsätta en valkommitté
- Fastställande av organisationsplan för kommande verksamhetsår

Styrelsen föreslår därför:

Att lägga till en punkt på sida 4, rad 26 i stadgarna: ”Styrelsens rapport för arbetet med Linnéstudenternas värdegrund”.

Missiv Omröstning via fullmakt

På Linnéstudenternas årsmöte gav medlemmarna kårstyrelsen i uppdrag att inför nästa medlemsmöte undersöka möjligheten att införa ett fullmaktssystem.

Ett rekommendationsbrev från kårstyrelsen skickas med till mötet, där man rekommenderar att inte införa ett system för omröstning via fullmakt. Diskussionerna har legat i att man vill öka närvaron på medlemsmötena, och att ett fullmaktssystem inte är lösningen på detta.

Medlemsmötet föreslår besluta:

- att inte införa ett system för omröstning via fullmakt.

Kårstyrelsen
Kalmar 2015-09-24

Röstning via fullmakt på Linnéstudenternas medlemsmöten

På Linnéstudenternas årsmöte den 27 maj lyfte medlemmarna frågan om röstning via fullmakt var möjligt på medlemsmötena. Det är något som inte regleras i stadgarna, utan praxis har varit att fysisk närvaro krävs för att kunna rösta på medlemsmötena.

Efter diskussion om fullmakt var möjligt fick den tillträdande kårstyrelsen i uppdrag inför nästa medlemsmöte att undersöka möjligheten att införa röstning via fullmakt på medlemsmötena. En arbetsgrupp tillsattes, som internt inom organisationen utredde om det praktiska arbetet med fullmakt, exempelvis när det rör sig om fyllnadsval. Utredningen visade att det finns möjligheter att praktiskt införa ett fullmaktssystem.

Diskussionen hos kårstyrelsen har legat att inte införa ett fullmaktssystem av olika anledningar. Fullmakt brukar generellt inte tillämpas i förenings-Sverige, med undantag på några små ideella föreningar.

Generellt har det varit en låg närvaro på medlemsmötena, och att man därmed bör försöka hitta en annan lösning till att kunna få så många medlemmar att delta. Det kan uppkomma en problematik när man ger bort sin fulla röst och förutsättningarna på själva mötet ändras, så som när en person nomineras på mötet, och medlemmen som gett bort sin röst inte får tillfälle att reflektera.

Kårstyrelsen rekommenderar därför att inte införa röstning via fullmakt på Linnéstudenternas medlemsmöten.

Kårstyrelsen
Kalmar
2015-09-08

Missiv Arvodesfrågan

Vid Linnéstudenternas årsmöte 27/5-2015 fick styrelsen i uppdrag att se över möjligheterna att höja arvoden i styrelsen. Styrelsen har i samråd med ekonom och verksamhetschef tagit fram siffror på vad olika typer av höjningar skulle kosta organisationen. Vi har också ställt detta i relation till årets budget. Siffrorna finns i bilagan men sammanfattningsvis kan sägas att styrelsen inte ser det som rimligt att höja arvoden i år. Däremot är styrelsen öppen för att fortsätta utreda frågan inför nästa års budgetarbete.

Medlemsmötet föreslås besluta:

- Att inte höja styrelsens arvoden under innevarande verksamhetsår.

Kårstyrelsen
Kalmar 2015-09-25

Arvodesfrågan

Arvodesnivåerna i styrelsen har diskuterats flera gånger de senaste åren, de fastställdes när Linnestudenterna bildades år 2010 och har inte ändrats sedan dess. I dagsläget har de förtroendevalda som arbetar heltid 16 000 kronor i arvode per månad innan skatt utom ordföranden som har 17 000 kronor. Övriga styrelseledamöter har ett arvode på 3 500 kronor per år. Utöver detta betalar organisationen också arbetsgivaravgifter på runt 30 000 kronor per månad.

Eftersom det finns vakanser i styrelsen idag betalar vi 26 365,3 kronor i arbetsgivaravgifter varje månad. Anledningen till att det inte går att säga exakt vad vi betalar ifall styrelsen skulle vara fullsatt är att arbetsgivaravgifterna varierar beroende på ledamöternas ålder.

Ifall alla styrelseledamöters arvoden skulle höjas med 1000 kronor skulle det kosta organisationen ytterligare ungefär 30 000 kronor per månad, eller runt 380 000 kronor per år. Fler uträkningar framgår av tabellen nedan.

Arvodeshöjning	Prisökning per månad ¹	Prisökning per år ²
1000 kr per presidial och månad samt 1000 kr per år och övrig styrelseledamot	Knappt 7 500 kr (kostnadsökningen består av 5 000 (presidialierna) + 664 för ledamöter + knappt 1780 kr i sociala avgifter)	Ca 97 500
500 kr	3750 kr	48 750 kr
1 %	850 kr + 250 i soc. avg.= 1100 kr	14 300
2 %	Totalt 2 200kr	28 600 kr
2,5 %	2750 kr	35 750 kr

Årets budget skiljer sig en del från de senaste årens budget. Förra året budgeterades ungefär 118 000 kronor i minusresultat. Detta året har vi budgeterat 13 000 kronor i underskott. Trots detta har en del utgifter ökats och vissa intäkter minskats för att bättre spegla verkligheten. Det gör att vi under året har budgeterat flera sparåtgärder. Till exempel har vi en skrivare mindre i organisationen idag än tidigare och vi håller på att se över våra avtal för telefoni och nätverklösningar.

¹ Avrundat till närmsta femtio kronor mellan kostnaden ifall alla är under 25 år och ifall alla är över 25 år.

² Månadsökningen multiplicerat med tretton, detta är en förenkling som antagligen ligger lite runt den verkliga kostnaden. Den verkliga kostnaden varierar för att de år vi byter de heltidsarvoderade betalas en extra månad ut i överlämning och tre veckors arvode extra för den avgående. De år någon blir omvald betalas inte detta ut, eftersom det varierar från år till år hur många som blir omvalda är det svårt att ge en exakt siffra.

I en situation där vi försöker spara in för att nå ett mindre minusresultat kan inte styrelsen det som ansvarsfullt att höja arvodesposten. Däremot ser vi att det på sikt inte är hållbart att ha kvar arvodesnivåerna som de är idag. Det måste vara attraktivt att arbeta för kåren och som heltidsarvoderad måste man kunna leva med de ökade omkostnader som uppdraget innebär i förhållande mot studentlivet. Vi måste också som organisation visa att vi värdesätter det arbete våra förtroendevalda gör.

Det finns också frågor kvar som inte hunnit utredas ordentligt ännu. Framför allt är det oklart idag ifall deltidsledamöterna och heltidsledamöterna ska ha samma arvodeshöjning. Det är också oklart hur vi på bästa sätt kan undvika att ha en liknande situation om fem år igen. Det har pratats i organisationen om att knyta arvodeshöjningen till olika räntesatser eller att sätta en fast procentuell ökning, konsekvenserna av den typen av beslut har inte hunnit utredas ännu. Styrelsen skulle gärna ta frågan med sig till nästa års budgetberedning och se över möjligheten att på ett väl planerat och ansvarsfullt sätt höja arvoden för våra förtroendevalda.

Missiv Konkretisering av Verksamhetsplanen

Den 8:e augusti hade kårstyrelsen en workshop där en konkretisering av verksamhetsplanen 2015/2016 genomfördes. Kårstyrelsen fastslog konkretiseringen på sitt sammanträde den 14:e augusti och vill nu synliggöra sina strategier för medlemmarna på medlemsmötet.

Medlemsmötet föreslås besluta:

- Att lägga informationen till handlingarna.

Kårstyrelsen
Kalmar 2015-09-25

Konkretiserad verksamhetsplan 2015/16

Ett hållbart universitet

Linnéstudenterna ska under året:

- Uppmärksamma och motarbeta de dolda kostnader som finns på Linnéuniversitetets utbildningar
- Arbeta för att alla resor som görs i utbildningssammanhang ska vara kraftigt subventionerade för studenter vid Linnéuniversitetet
- Arbeta aktivt för att frågor som berör lika villkor inom Linnéuniversitetet ska uppmärksammas och Linnéstudenterna ska vara behjälpliga i Linnéuniversitetets jämställdhetsintegrering

Dolda kostnader

Dolda kostnader i utbildning kan innebära flera saker. Vi har valt att fokusera på resor, litteratur och omkostnader kring VFU. För resor mellan Kalmar och Växjö finns idag pågående diskussioner om subventionering. Det bedöms vara genomförbart att få en förbättrad situation för studenterna innan verksamhetsårets slut. Resor inom orterna är en annan situation där det inte är lika klart hur vi på bästa sätt åstadkommer en förbättring för studenterna. Vi vet idag att vid till exempel VFU eller praktik varierar läget mellan kommuner i trakten. Vi planerar att genomföra en lägesanalys för att få en bild av situationen idag. Vi ämnar sen starta ett mer långsiktigt förbättringsarbete. Detta skulle till exempel kunna innebära att ta universitetet till hjälp för att göra gemensam sak gentemot externa parter och att skriva debattartiklar. Kollektivtrafiken är också en naturlig del av studentstadsdiskussionen.

Litteraturfrågan är inte lika tydlig, till viss del räknar man som student med att behöva köpa litteratur till sina kurser. Men en del kurser har väldigt lite litteratur och en del har väldigt dyra kursböcker. Som student är det dock svårt att på förhand veta vilken typ av kurs man söker till, speciellt i programstudier där kursplanerna ibland inte ens är framtagna vid ansökningstillfället. Universitetsbiblioteket är en naturlig part i att tillgängliggöra kurslitteratur för studenter. Vi ska under året fortsätta dialogen med UB kring lånevillkor. Vi ska också försöka se över inköpsrutiner för litteratur, UB köper i dagsläget in nästan all kurslitteratur när de får kännedom om den, men alla litteraturlistor kommer inte till universitetsbibliotekets kännedom. Vi ämnar under året att se rutinerna för detta och trycka på för att alla litteraturlistorna ska komma in till UB.

Vid VFU eller praktik finns utöver resekostnader även andra omkostnader som till exempel extra boendekostnader. Under våren har det i dialoger mellan fakulteter och universitetsledning öppnats för att ha större VFU-områden i vissa utbildningar, detta skulle innebära att studenter skulle behöva bo tillfälligt på annan ort. Vi måste fortsatt bevaka denna fråga och se till att universitetet i ett sådant läge tar sitt ansvar för studentens situation.

Vi ska under året:

- Fortsätta arbetet med subventionerade resor mellan Kalmar och Växjö

- Genomföra en lägesanalys kring kollektivtrafiken inom länen.
- Efter lägesanalysen inleda ett långsiktigt arbete för att förbättra studenternas pendlingssituation
- Fortsätta dialogen med universitetsbiblioteket kring deras lånevillkor
- Arbeta för att universitetsbiblioteket köper in litteratur till alla kurser
- Bevaka frågan om VFU eller praktik på annan ort

Jämställdhet

Vi ska under året arbeta med att bevaka universitetets jämställdhetsarbete i lämpliga forum. Detta innebär att vi ska vara aktiva i universitetets kommitté för lika villkor, men också i övriga organ arbeta för att uppmärksamma universitetets regler och policy men också belysa övriga jämställdhetsfrågor. Detta görs med fördel genom våra studentrepresentantsplatser.

Vi ska under året:

- Vara aktiva i universitetets kommitté för lika villkor
- Belysa jämställdhetsperspektiv i övriga forum

Studentinflytande

Linnestudenterna ska under året:

- Tillsammans med Linnéuniversitetet utveckla rutiner för rapportering och hantering av studentrepresentantsplatser på Linnéuniversitetet
- Arbeta för att det arvode som studentrepresentanter vid Linnéuniversitetet får ska höjas och bättre anpassas efter uppdragets storlek
- Utveckla och stärka de egna verktyg som finns för att säkerställa en kvantitativ och kvalitativ studentrepresentation i Linnéuniversitetets beredande och beslutande organ
- Arbeta för att göra studenterna till en mer aktiv part i det omgivande samhället
- Bevaka frågan om Linnéuniversitetets omlokalisering i Kalmar

Studentrepresentanter

Frågan om studentinflytande på Linnéuniversitetet är tätt knuten till våra studentrepresentanter. De senaste åren har systemet för att organisera studentrepresentanter inte fungerat så bra som det skulle kunna. I våras arbetade vi med universitetets kvalitetsråd för att göra en översyn av hela studentrepresentantssystemet. Det finns en grupp tillsatt för

att se över universitetets dokument och rutiner kring studentrepresentantskap. Vi har ordförandeskapet i den gruppen och ska under året använda den som en plattform för att diskutera och se över dagens system. De avtal vi har med universitetet idag löper ut till sommaren 2016, detta är för att den gruppen kommer fram till ska kunna komma in i nya avtal till nästa verksamhetsår. I gruppen ska till exempel frågor som ersättning till, kontakt med och register över studentrepresentanter diskuteras. Vi hoppas också kunna se över hur vi internt hanterar kontakten med och register över studentrepresentanter men detta hänger på vad gruppen kommer fram till.

Under året ska vi:

- Tillsammans med universitetet se över rutiner och regler kring studentrepresentation
- I relation till diskussionen med universitetet se över våra interna rutiner för studentrepresentation

Studentföreningar

En annan central del i studentinflytandet är studentföreningarna som idag är vår tydligaste kontaktpunkt med presumtiva studentrepresentanter och i många fall vår tydligaste kontaktpunkt med studentpopulationen i frågor kring utbildningskvalité. Vi ska under året diskutera och ta fram nya rutiner för vår kontakt med (framför allt) utbildningsföreningarna för att ge utbildningsbevakarna en tydligare roll i kontakten med föreningarna och på så vis tydliggöra det utbildningsbevakande ansvaret som föreningarna har och förtydliga deras kontakt med oss.

Vi ska under året:

- Se över våra rutiner för kontakt med studentföreningarna för att tydliggöra frågor som rör utbildningskvalité

Studenterna som en del av staden

Att arbeta för att göra studenterna till en mer aktiv part i det omgivande samhället kan tolkas på flera olika sätt. Att den enskilda studenten ska känna sig mer som en del av staden är svårt att hitta konkreta arbetsformer för, och läget är idag olika på universitetets olika orter. Vi ska genom kommunerna försöka påverka för att integrera studentpopulationen i den omkringliggande staden. Det påverkansarbetet handlar om ett långsiktigt påverkansarbete för att åstadkomma en attitydförändring både i samhället i stort och hos studenterna.

Studenterna utgör en betydande del av befolkningen i respektive stad. Vi ska också under året arbeta med kommunerna för att vi som studentkår ska bli en naturlig remissinstans för alla frågor som rör stadens eller kommunens invånare.

Under året ska vi:

- Inleda ett arbete med kommunerna för att göra städerna mer välkomnande för studenter

- Arbeta mot kommunerna för att bli en naturlig remissinstans i alla frågor som rör staden

Omlokaliseringen i Kalmar

I Kalmar håller universitetet på att planera för nya lokaler, de planerar att samla universitetets lokaler i hamnen i Kalmar. Genom att vara med i planeringen av de nya lokalerna försöker vi se till att de nya lokalerna och förarbetet runt omkring omlokaliseringen blir så bra som möjligt för studenterna. Vi ska fortsätta att bevaka omlokaliseringen i Kalmar genom de grupper vi redan idag är en aktiv del av.

Vi ska under året:

- Fortsätta bevaka universitetets omlokalisering i Kalmar

Utbildning och studenters rättigheter

Linnéstudenterna ska under året:

- Följa Linnéuniversitetets arbete med att ta fram en pedagogisk karriärvägsstege och lyfta vikten av att bra lärare belönas
- Arbeta aktivt för att de lärarledda timmarna ska öka
- Aktivt arbeta med att tillsammans med Linnéuniversitetet ta fram ett nytt kvalitetssäkringssystem
- Kartlägga och verka för att förbättra situationen för distansstudenter på Linnéuniversitetet
- Aktivt bevaka och arbeta med framtagandet av anonyma salstentor på Linnéuniversitetet

Utbildningskvalitet för den enskilde

Linnéuniversitetet har sedan en tid tillbaka arbetat med att ta fram en pedagogisk karriärsstege där framför allt undervisande personal ska kunna befordras eller få utnämningar på pedagogiska grunder. Det arbetet är ganska långt gånget och sker idag i kvalitetsrådet och i UPE (universitetspedagogiska enheten), genom vår representation där ska vi fortsätta bevaka frågan.

Frågan om antalet lärarledda timmar är för fakulteterna och institutionerna tätt kopplad till vilka resurser som finns tillgängliga. Det gör att frågan blir svår att driva på lokal nivå, men det är ändå en av de viktigare frågorna för utbildningskvalitén. Vi ska fortsätta att arbeta med SFS kring resurstilldelningssystemet och vi ska försöka hitta vägar att driva frågan nationellt tillsammans med universitetet.

Det nya kvalitetssäkringssystemet har varit på agendan både lokalt och nationellt under året som gått. Någon gång under våren 2016 väntas ett nytt system att träda i kraft nationellt. Vi har under våren 2015 bevakat frågan i kvalitetsrådet, och ska fortsätta göra det även under nuvarande verksamhetsår.

Vi ska under året:

- Fortsätta bevaka arbetet med pedagogisk karriärsstege
- Hitta vägar att tillsammans med universitetet driva resursfrågan nationellt
- Fortsätta arbeta aktivt med universitetet för att det nya kvalitetssäkringssystemet ska bli så bra som möjligt

Distansstudenter

Linnéstudenterna har länge velat arbeta mer fokuserat med att förbättra situationen för distansstudenter vid Linnéuniversitetet. För att kunna arbeta mer med distansstudenternas speciella situation behöver vi kartlägga vilken typ av problem dessa möter. En liknande situation har studenterna i Hultsfred, Nybro och Ljungby som lätt glöms bort när det talas om studenter. Studenterna utanför Växjö och Kalmar har inte heller lika enkel tillgång till de stödfunktioner eller studiesociala funktioner som erbjuds universitetets studenter. Tyvärr har vi svårt att nå ut till dessa studentgrupper och därför har vi inte en tydlig bild av vilka speciella svårigheter de möter. Vi har inte resurserna att själva göra en undersökning kring deras situation utan vill istället fokusera på att försöka samarbeta med universitetet för att genomföra en lägesanalys innan vi kan lägga upp en plan för hur vi ska jobba i framtiden.

En sak som vi redan idag vet kan bli problem för det som tidigare varit distansstudent är att det kan innebära att man inte omfattas av bostadsgarantin i Kalmar. Vi ska under året arbeta för att även den som tidigare studerat på distans vid LNU eller HIK men inte varit bosatt i Kalmar ska omfattas av bostadsgarantin.

Vi ska under året:

- Arbeta för att tillsammans med universitetet kartlägga situationen för studenter utanför universitetets huvudorter
- Efter en sådan kartläggning planera arbete för att förbättra situationen för dessa studenter
- Arbeta för att distansstudenter som inte studerat eller varit bosatta i Kalmar ska inkluderas i bostadsgarantin

Anonyma salstentor

Arbetet med att införa anonyma salstentamen har kommit långt under året som gått, och det finns en grupp på universitetet som arbetar med frågan. Vi ska fortsätta att vara en del av den gruppen och se till att anonyma salstentor blir verklighet för alla studenter vid LNU så snart det kan genomföras på ett rättssäkert sätt.

Vi ska under året:

- Fortsätta arbetet med att implementera ett rättssäkert system för att anonymisera alla salstentor vid universitetet

Ett väl fungerande studentliv

Linnéstudenterna ska under året:

- Aktivt arbeta tillsammans med studentföreningar och studentpubar med ansvarsfull alkoholkonsumtion
- Aktivt arbeta för ett öppet, välkomnande och inkluderande studentliv tillsammans med studentföreningarna
- Agera stöttande och hjälpande för att öka samverkan mellan studieorterna
- Kartlägga och verka för att förbättra situationen för studenterna i Hultsfred, Nybro och Ljungby
- Fortsätta arbetet med att göra Kalmar och Växjö till Årets Studentstad 2018/2019

Ett välkomnande studentliv

Vi har idag flera etablerade insatser för att arbeta med frågan om ansvarsfull alkoholkonsumtion. Vi planerar att under verksamhetsåret fortsatt arbeta med fadderutbildningar inför introduktionerna och att arbeta med studentpubsutbildningar. Vi ska också vara fortsatt aktiva i ANDT-grupperna på respektive ort och arbetar gentemot föreningarna via bland annat vår introduktionspolicy och kontinuerlig dialog under året.

Vi fortsätter under året arbeta med studentföreningarna för att alla studenter ska känna sig välkomna i studentlivet vid Linnéuniversitetet. Det gör vi exempelvis genom att vara tydliga gentemot föreningarna kring vår nolltolerans mot förnedring och alkoholkonsumtion. Vi ska även fortsätta den nära kontakt vi har med utbildningsföreningarna, intresseföreningarna och studentpubarna i Kalmar och Växjö. Vi jobbar för att hjälpa dem med frågor kring föreningsdemokrati, mötesteknik och tillgänglighet. Det gör vi dels genom olika utbildningar för föreningsaktiva men också genom vår kontinuerliga kontakt med föreningarna och studentpubarna.

Vi ska under året:

- Fortsatt erbjuda utbildningar för våra studentföreningar
- Fortsatt erbjuda utbildningar på engelska för studentföreningarna där det efterfrågas och är praktiskt genomförbart
- Fortsatt utveckla samarbetet i ANDT-grupperna på universitetets huvudorter
- Arbeta för att hindra alkoholkonsumtion via vår introduktionspolicy och i kontinuerlig dialog med studentföreningarna
- Fortsatt tydligt markera vår nolltolerans mot förnedring och alkoholkonsumtion
- Fortsatt kontinuerligt erbjuda stöd och hjälp till studentföreningarna

Ortsöverskridande samarbeten

Linnéstudenterna har sedan en tid diskuterat möjligheten att sponsra bussar mellan Kalmar och Växjö vid större studiesociala evenemang. Tyvärr har vi inte budgetutrymme för att genomföra satsningen. Vi ska dock under året fortsätta hjälpa nya och gamla föreningar att hitta varandra både på den egna och andra orten. Vi ska också under året fortsätta stötta och hjälpa föreningarna genomföra ortsöverskridande aktiviteter.

Vi ska under året fortsätta vårt arbete med ordförandetorg och utbildningsträffar. För att främja samarbetet över orterna ska vi ha minst en ortsöverskridande träff med föreningarnas

representanter. Det pågår diskussioner med LNU för att ta fram en kalender för sociala aktiviteter vid Linnéuniversitetet. Vi ska fortsätta diskussionerna med att ta fram en studiesocial kalenderfunktion vid LNU.

Vi ska under året:

- Stötta föreningarna i att arrangera ortsöverskridande aktiviteter
- Arrangera minst en ortsöverskridande träff för studentföreningarnas ordföranden och utbildningsföreningarnas utbildningsansvariga
- Fortsätta diskussionerna med universitetet för att ta fram en kalender med sociala aktiviteter för studenter vid Linnéuniversitetet

Studenter utanför huvudorterna

För att förbättra situationen för studenterna i Hultsfred, Nybro och Ljungby behöver vi först skapa oss en bild av hur deras situation är idag. Vi hoppas kunna samarbeta med universitetet för att genomföra en kartläggning av situationen för studenter utanför universitetets huvudorter. Linnéstudenterna har också länge försökt att kontinuerligt besöka studenterna som studerar utanför Kalmar eller Växjö. Under året ska vi såklart fortsatt erbjuda våra utbildningsrelaterade funktioner till även dessa studenter. Vi ska också under året se till att studenterna i Hultsfred, Nybro och Ljungby får åtminstone ett besök vardera. Vi ska se över möjligheterna att erbjuda dessa studenter att vara med i sociala evenemang på universitetets huvudorter.

Vi ska under året:

- Arbeta för att tillsammans med universitetet kartlägga situationen för studenter utanför universitetets huvudorter
- Besöka Hultsfred, Nybro och Ljungby åtminstone en gång
- Se över möjligheten att underlätta för studenter utanför huvudorterna att delta i studiesociala aktiviteter

Studentstadssatsningen

Tillsammans med universitetet och respektive kommun har Linnéstudenterna under föregående år inlett diskussioner om att få utnämningen Årets studentstad av SFS (Sveriges förenade studentkårer). Utmärkelsen Årets studentstad delas ut en gång per år till en kommun och ett lärosäte som arbetar aktivt för att skapa en god miljö med goda förutsättningar för alla studenter på orten. I denna satsning kan vi arbeta närmare både kommunerna och universitetet för att genomföra konkreta förbättringsförslag.

Vi ska under året:

- Fortsätta arbetet med att göra Kalmar och Växjö till Årets Studentstad 2018/2019 genom att fortsätta de dialoger vi har med kommuner, universitetet och näringslivet.

Förutsättningar för att studera

Linnéstudenterna ska under året:

- Aktivt arbeta för att en bra bostadsgaranti införs i Växjö

- Aktivt arbeta med att förbättra bostadsgarantin i Kalmar
- Aktivt arbeta med att få kommunerna att bygga fler studentlägenheter

Bostadsituationen för studenter ser olika ut i Kalmar och i Växjö. Vi ska fortsätta att arbeta på båda orter för att situationen blir så bra som möjligt. I Växjö kommer vi att fortsätta etablerade dialoger om att bygga fler hyresrätter med rimliga hyror. Vi ska också fortsätta lobba för att etablera en bostadsgaranti, detta gör vi genom till exempel debattartiklar. Bostadsfrågan är också både i Kalmar och Växjö en del av studentstadsdiskussionen. I Kalmar fokuserar vi på att i diskussioner med universitetet och kommunen (genom Kalmarhem) förbättra den bostadsgaranti som finns. Även i Kalmar ska vi genom diskussion fortsätta uppmuntra byggandet av fler studentbostäder.

Vi ska under året:

- Fortsätta dialoger och påverkansarbete för att bygga fler hyresrätter med rimlig hyra i Växjö
- Fortsätta dialoger och påverkansarbete för att införa en bostadsgaranti i Växjö
- Fortsätta arbetet med att förbättra bostadsgarantin i Kalmar
- Fortsatt uppmuntra byggandet av fler studentvänliga bostäder i Kalmar

Intern organisation och medlemsrekrytering

Linnéstudenterna ska under året:

- Utifrån Linnéstudenternas verktyg fastställa en medlemsrekryteringsplan
- Utifrån Linnéstudenternas verktyg fastställa en kommunikationsplan
- Utifrån Linnéstudenternas verktyg fastställa en marknadsföringsplan
- Utifrån Linnéstudenternas verktyg fastställa en långsiktig plan för verksamheten
- Stärka och utveckla arbetsfördelningen inom organisationen
- Vidareutveckla gemensamma rutiner och arbetssätt inom organisationen
- Fortsätta arbetet med att göra Linnéstudenterna till en tillgänglig studentkår

Interna strukturer

De senaste åren har vi haft som mål att skriva flera långsiktiga planer för vår verksamhet. Medlemsrekryteringsplanen, kommunikationsplanen och marknadsföringsplanen återkommer även i år. Dessa hör samman med varandra och även med den långsiktiga plan för verksamheten som också är planerad under verksamhetsåret. De senaste åren har dessa planer fallit mellan stolarna och det har märkts i verksamheten att de saknats, i år vill vi ta ett helhetsgrepp kring planerna. Med avstamp i en långsiktig plan för verksamheten vill vi med hjälp av berörda tjänstemän ta fram planer för medlemsrekrytering, kommunikation och marknadsföring.

Linnéstudenterna går i år in på sitt femte år och för att ta fram en långsiktig plan för verksamheten vill vi först göra en lägesanalys där vi i dialog med tjänstemän och medlemmar utvärderar dagens verksamhet och ser över hur verksamheten bör se ut framöver. Vi ska också kontakt andra studentkårer för att byta erfarenheter och göra en omvärldsanalys. En

långsiktig plan ska även beröra organisationens ekonomi, och behandla frågor som extern finansiering, medlemsrekrytering och sponsring.

Vi ska ta fram en plan för hur vi kan förbättra kommunikationen mellan både styrelsen och tjänstemännen och mellan orterna. Planen ska beröra intern kommunikation dels inom styrelsen och inom tjänstemannastaben men även dem emellan.

Vi ska under året:

- Genomföra en utvärdering av vår verksamhet
- Ta fram en långsiktig övergripande plan för vår verksamhet
- Med hjälp av berörda tjänstemän ta fram en medlemsrekryteringsplan
- Med hjälp av berörda tjänstemän ta fram en marknadsföringsplan
- Med hjälp av berörda tjänstemän ta fram en kommunikationsplan
- Ta fram en plan för att förbättra den interna kommunikationen inom organisationen

En tillgänglig studentkår

Vi måste ständigt arbeta för att bli en mer tillgänglig studentkår. Genom bland annat marknadsföring och praktisk närvaro ska vi jobba för att synas mer bland studenterna. Vi ska under året aktivt arbeta med att göra våra möten mer tillgängliga, det kan handla om hur vi kommunicerar under möten men också hur vi formulerar kallelser. Vi ska under året ta fram riktlinjer för vilken typ av språk vi använder i kontakten med våra medlemmar i till exempel möten, mail och blogginlägg. Vi ska under året fortsätta arbetet med att översätta flera av våra olika dokument till engelska och skriva sammanfattningar på engelska av mötesprotokoll. Vi ska fortsätta vara aktiva på internet genom bland annat sociala medier. Vi ska fortsätta satsningen med blogginlägg från styrelsen. Vi ska planera för kontinuerlig publicering med ett mer tillgängligt språk.

Vi ska ha en hemsida som är lätt att navigera så att våra medlemmar enkelt kan hitta olika typer av information. De senaste åren har vi också haft problem med att det saknas protokoll på hemsidan, det är ett allvarligt problem som vi måste arbeta aktivt med för att åtgärda.

Vi ska också vara tillgängliga för våra studentföreningar och i möjligaste mån hjälpa dem när de kontaktar oss med frågor eller förfrågningar. Vår målsättning är att när föreningarna kontaktar oss ska de ha fått återkoppling inom två arbetsdagar.

Vi ska under året:

- Ta fram riktlinjer för hur vi kommunicerar med våra medlemmar
- Arbeta aktivt för att göra våra medlemsmöten mer tillgängliga
- Fortsätta översätta flera av våra dokument till engelska
- Sammanfatta mötesprotokoll på engelska
- Utveckla arbetet med att synliggöra styrelsens arbete genom till exempel blogginlägg och annan närvaro på internet
- Se till att protokoll skyndsamt publiceras på hemsidan
- Inom två arbetsdagar återkoppla till de studentföreningar som kontaktar oss